

***KLART***

# KLART NAVIGÁTOR

## Jogi aktualitások

2021. 9. hét

# Veszélyhelyzet 3.0 – változó hitelek és támogatások

- NHP Hajrá igénylésére vonatkozó időszak meghosszabbodik.
- MFB Versenyképességi Hitelprogram 15 milliárdos hitelkerettel tovább fut.
- MFB Krízis és MFB Krízis plusz programokat visszavonják.
- Magyar Állam a gazdaságvédelmi hitelkonstrukciók kapcsán 90 % erejéig készfizető kezességet vállal.
- A már megigényelt digitális tanulással összefüggő támogatás, munkavállalói bértámogatás automatikusan meghosszabbodik, amennyiben már nem igényeljük, úgy külön nyilatkozattal le kell mondani!
- Örökbefogadási szabályok módosultak: egyedülállóként jelentősen nehezebb lesz, az igénylés jóváhagyását megelőző szigorúbb ellenőrzési szabályokkal.

# Új munkaerőpiaci program indul: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet

A különböző munkaerőpiaci programok már régóta a jogrendszer részét képezik, így a munkáltatók és munkavállalók számára is ismert intézmény. A kormány a veszélyhelyzet kapcsán új munkaerőpiaci programot indít, amely tartalmában már a gazdaság újraindítását is célozza. A rendelet igen részletes, ugyanakkor a szolgáltatásra vonatkozó pontos szabályokat és az éves szolgáltatási tervet április 30-ig az állami szolgáltatási szerv fogja közzétenni, ugyanakkor az egyes támogatások már igényelhetők.

A programban való részvétel az állami foglalkoztatási szerv általi nyilvántartásba vétellel indul (a kérelem bármikor törölhető). Cél: munkahelyhez és munkaerőhöz jutás segítése. A munkavállaló speciális pénzbeli juttatást kérhet a szervtől, maximum 90 napra, amennyiben más támogatást nem kap és a programban való részvétele az 5 napot eléri. Ezen támogatás összege a minimálbér 70 %-a.

Álláspontunk szerint az egyes támogatások akár párhuzamosan, vagy más és más foglalkoztatott tekintetében igényelhetők, ám csak a gyakorlat adhat majd erre választ.

A foglalkoztató a munkaerőigényt köteles elektronikus úton bejelenteni (60 + 60 napig érvényes).

Szolgáltatás típusok:

- munkaközvetítés (foglalkoztató számára),
- munkaerőpiaci információnyújtás (foglalkoztató és munkavállaló számára egyaránt, konkrét piaci szegmensekre bontva),
- tanácsadás (munkavállaló számára).

# Munkaerőpiaci program: a támogatások közös szabályai

Az egyes támogatások lehetnek visszatérítendő, részben visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatások. Főszabály szerint a támogatásokat nem kell visszatéríteni, kivéve bizonyos feltétel teljesülése (például munkaviszony megszűnése) esetén. A támogatási fajták kapcsán egyenként szükséges ezen feltételek vizsgálata.

**Az a foglalkoztató részesülhet e rendelet szerinti támogatásban, aki:**

- megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok jogszabályi követelményének;
- megfelel az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott korábbi támogatás tekintetében a vállalt kötelezettségek teljesítése kapcsán lefolytatott ellenőrzésen;
- a kérelem benyújtását megelőző hat hónapban eleget tett a munkaerőigény bejelentésére vonatkozó kötelezettségének, és
- megfelel a rendeletben, illetve a munkaerőpiaci programban foglalt feltételeknek.
- A támogatás maximális összege – a tőketámogatást kivéve – álláskeresőnként vagy foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonta a kötelező legkisebb munkabér 150%-át.

# Széleskörű támogatásokat vehetünk igénybe: a támogatások fajtái

## Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló támogatása

- Súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló: 651/2014 EU bizottsági rendelet 2. cikk 99. pontja szerinti személy:
  - Aki 24 hónapja nem áll rendszeres, fizetett alkalmazásban vagy 12 hónapja nem áll rendszeres, fizetett alkalmazásban és a fenti EU rendelet 2. cikk 4. pontjának b-g) alpontja szerinti hátrányos helyzetű munkavállalónak minősül (például 15-24 év közötti; 50 éven felüli stb.),
- Ilyen munkavállaló foglalkoztatása esetén a foglalkoztató részére a munkaviszony első 4 hónapjára 50 % bértámogatás, a munkavállaló részére az első 6 hónapra 30 % bérkiegészítés igényelhető. A rendelet nem zárja ki a párhuzamos igénylést!

## Csoportos létszámleépítés elkerülését vagy enyhítését célzó támogatás

- Támogatás mértéke a leépítendő foglalkoztatottak bérének 50 %-a három hónapra;
- Feltételek: a munkavállalót a bejelentést követően 30 nap alatt nem lehet munkaerőközvetítéssel elhelyezni;
- Foglalkoztató igazolja, hogy a leépítés a gazdasági körülmények miatt vált elkerülhetetlenné;
- Leépítéssel összefüggő konzultációs kötelezettségeknek a foglalkoztató eleget tett;
- A támogatás ideje alatt a foglalkoztató vállalja, hogy felmondással vagy közös megegyezéssel nem szünteti meg a munkaviszonyt, illetve a statisztikai létszámot fenntartja;
- A támogatás egy évig nem vehető újra igénybe.

# A támogatások fajtái

## Mobilitási támogatás

- Álláskeresőnek 1 évre adható;
- Amennyiben a munkavégzés helye legalább 60 km-re van az álláskereső lakhelyétől, úgy a minimálbér 70 %-ának megfelelő összegben lakhatási támogatás; 60 km-en belül (de más városban) található munkahely esetén minden 10 km után minimálbér 5 %-ának megfelelő utazási támogatás igényelhető;
- Személyi feltétel: 1 hónapja álláskereső, a munkaviszony minimum 6 hónapra és legalább heti 20 óra munkavégzésre szól, továbbá az álláskeresőnek nincs lakóingatlana a munkavégzés helyén.
- **Foglalkoztató is igényelheti, amennyiben a fenti juttatásokat (például útdíj vagy lakásbérlet) ő biztosítja a munkavállaló számára. Mértéke a minimálbér összegének maximum 60 %-a.**

## Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása

- Foglalkoztató számára nyújtható, ha olyan munkakörben létesít foglalkoztatásra vonatkozó **jogviszonyt** (tehát nem feltétlen munkaviszonyt!) az álláskeresővel, ami jogszabályban meghatározott képzés nélkül nem lenne lehetséges és a munkavállaló a képzésben részt vesz, illetve akinél ezen jogviszony képzés nélkül nem lenne biztosítható, továbbá, aki a foglalkoztatott és a foglalkoztató piaci alkalmazkodóképességének növelése érdekében biztosít képzést.
- Mértéke a foglalkoztató tekintetében nincs rögzítve.
- Azon álláskeresőnek, illetve csoportos létszámleépítéssel érintettnek, aki a munkaerőpiaci alkalmazkodás érdekében képzésben vesz részt, a legkisebb kötelező munkabér **minimum** 70 %-ának megfelelő álláskeresést ösztönző juttatást kaphat.

# A támogatások fajtái

## Bértámogatás

- Munkahely megtartás vagy új munkahely teremtése érdekében adható, mértéke akár a foglalkoztatott bérének 100 %-a;
- A támogatás tartamának legalább felével megegyező ideig a munkaviszony nem szüntethető meg felmondással vagy közös megegyezéssel, kivéve, ha új munkahely kapcsán a támogatás nem éri el a bér 50 %-át, vagy az érintett foglalkoztatott 25 éven alatti tanuló, illetve hallgató;
- Álláspontunk szerint ezen támogatás eltér a már ismert bértámogatástól, attól független és annak megszűntét követően is igényelhető.

## Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

- 1 hónapja álláskeresőnek minősülő személy igényelheti;
- Feltétele, hogy a foglalkoztatási szerv által nyújtott oktatással pénzügyi és jogi ismereteket szerez, az alapján üzleti tervet készít;
- A feltételeknek történő megfeleléssel 6 hónapon át a legkisebb munkabér 100 %-a és egyszeri támogatásként a minimálbér tizenötszörösének megfelelő összeg jár, mely abban az esetben vissza nem térítendő, ha vállalkozását legalább 24 hónapig fenntartja.

**KLART**

**Köszönjük a figyelmet!**

Dr. Szabó Levente Antal  
[levente.szabo@klartlegal.eu](mailto:levente.szabo@klartlegal.eu)  
+36.30.251.41.75